



COMPÉTENCES

& DEVELOPPEMENT

SOLUTIONS MANAGEMENT ET ORGANISATION

INFORMATIONS

41 rue de la Pinterie – 37550 SAINT-AVERTIN

☎ 02 47 25 04 56

✉ contact@competences-developpement.com

Organisme formation 24370202037

LES ATELIERS OPERATIONNELS : MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Cette formation est destinée aux Managers qui souhaitent :

- ▶ Améliorer leur attitude et leurs pratiques managériales
- ▶ Communiquer efficacement avec leurs collaborateurs
- ▶ Déceler les leviers de motivations de chacun
- ▶ Identifier et optimiser les compétences de leurs collaborateurs pour développer les performances individuelles et collectives

✂ La Méthode



Connaître les hommes pour développer leurs performances

- ▶ Identifier son style de comportement et ses besoins
- ▶ Prendre conscience des différences de comportement et de l'importance de considérer ces différences dans nos relations avec les autres
- ▶ Construire et manager une équipe dans ses différences
- ▶ Concilier les composantes individuelle et collective

☞ Les Outils

- Le Profil Personnel de Comportement : un outil de développement pertinent, un accélérateur de communication, un puissant levier de motivation
- La roue SuccessInsights®, un modèle pédagogique simple qui permet de visualiser une personne et de mettre en place une stratégie de communication adaptée à son besoin
- Le Langage des Couleurs, qui constitue un ancrage solide et durable, tout en favorisant une appropriation ludique et conviviale

☞ Les Ateliers Opérationnels

Itinéraire pédagogique de groupe sur 2 jours consécutifs + 1 jour un mois après

Identifier ses points forts et ses axes de progrès, s'approprier de nouvelles compétences en Management, à mettre en œuvre au quotidien dans un plan d'action personnel.

- ☞ La Découverte du Langage des Couleurs : ludique et interactif, les caractéristiques observables, et les théories de William Marston, Carl Jung, Yolande Jacobi.
- ☞ La remise des Profils Personnels de Comportement, les exercices et les différentes utilisations : révélateur, interpellateur, interactif, développeur de performances
- ☞ Manager une équipe dans ses différences avec un relationnel de qualité
- ☞ Manager, c'est diriger, fixer des objectifs et faire adhérer
- ☞ Mobiliser : manager, c'est motiver et accompagner vers la réussite individuelle
- ☞ Manager, c'est organiser, déléguer, évaluer et contrôler
- ☞ Manager, c'est former, recruter et promouvoir

📖 Un Manuel Opérationnel est remis à chaque participant (jusqu'à 10 par groupe), pour lui permettre de maintenir actif son niveau d'acquisition